

Protocollo straordinario per il settore della Distribuzione Moderna Organizzata (DMO)

In data 12 dicembre 2022 si sono incontrate **Federdistribuzione e Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil.**

PREMESSO CHE

le Parti

- a) hanno sottoscritto in data 19 dicembre 2018 il primo CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata (Grande Distribuzione) in vigore fino al 31 dicembre 2019;
- b) nel corso dell'emergenza pandemica, con le conseguenti ricadute sul piano economico-sociale che hanno fortemente impattato anche sul settore della grande distribuzione, soprattutto non alimentare, hanno comunque avviato il percorso negoziale per il rinnovo del CCNL;
- c) hanno convenuto sulla gravità degli avvenimenti legati alle crisi internazionali - dall'emergenza degli approvvigionamenti a fronte dei rincari energetici e delle materie prime, al ritorno dell'inflazione - nonché sulle sfide della transizione digitale e della transizione ambientale;
- d) hanno condiviso - sulla scorta delle valutazioni sopra richiamate - l'utilità di un comune programma d'azione volto a richiamare l'attenzione del Governo, all'avvio di una nuova legislatura, sulla sostenibilità del settore mediante interventi di riduzione del cuneo fiscale e di semplificazione dei processi, nonché sul nesso tra innovazione, incrementi di produttività e investimenti previsti nell'ambito del PNRR;
- e) hanno convenuto sulla necessità di sostenere la contrattazione collettiva tra le Parti stipulanti quali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e, altresì, sulla necessità di contrastare, con adeguati interventi normativi e amministrativi, la contrattazione delle organizzazioni minoritarie al fine di fronteggiare il *dumping* economico e normativo per i lavoratori e la leale concorrenza tra le imprese;
- f) hanno, infine, convenuto sulla necessità di costruire una risposta economica alle lavoratrici ed ai lavoratori del settore per contribuire alla tenuta del loro potere d'acquisto,







1



tutto ciò premesso e considerato, le Parti

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le trattative per il rinnovo del CCNL della DMO proseguiranno senza alcuna soluzione di continuità, in coerenza con le previsioni contenute nel presente accordo e con l'intento comune di trovare possibili soluzioni nell'arco del prossimo anno, secondo il calendario di incontri allegato al presente protocollo (*all. 1*), volte a giungere alla sottoscrizione del nuovo CCNL.
2. Ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo *una tantum* lordo pari a 350,00 euro al IV livello, riparametrato sugli altri livelli di inquadramento ed erogato con le modalità di cui ai successivi punti 3 e 4.
3. L'importo di cui al punto precedente verrà riconosciuto in due soluzioni, nelle quantità ed alle scadenze di seguito indicate:
 - 200,00 euro con la retribuzione di gennaio 2023;
 - 150,00 euro con la retribuzione di marzo 2023.

LIVELLO	UT 1/1/2023	UT 1/3/2023
QUADRI	€ 347,22	€ 260,42
I	€ 312,78	€ 234,58
II	€ 270,56	€ 202,92
III	€ 231,25	€ 173,44
IV	€ 200,00	€ 150,00
V	€ 180,69	€ 135,52
VI	€ 162,22	€ 121,67
VII	€ 138,89	€ 104,17

OPERATORI DI VENDITA	UT 1/1/2023	UT 1/3/2023
I categoria	€ 188,79	€ 141,60
II categoria	€ 158,50	€ 118,88

4. Gli importi di cui sopra verranno erogati *pro quota* in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo 2020 – 2022. Non saranno conteggiati ai fini dell'anzianità i periodi

d. h. e. m. g. g.    2

di servizio militare, aspettative non retribuite, nonché tutti i periodi in cui non sia dato luogo a retribuzione a norma di legge e di contratto. Sono computati, a mero titolo esemplificativo, il congedo di maternità, i congedi parentali e i periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per la fruizione degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.

5. L'importo di cui sopra non sarà utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.
6. Le Parti si danno atto inoltre che, a partire dal 1 aprile 2023, verrà erogata una somma pari a 30,00 euro lordi mensili al IV livello, riparametrata sugli altri livelli di inquadramento, da intendersi come incremento della paga base a titolo di acconto assorbibile dai futuri aumenti contrattuali.

LIVELLO	ACCONTO 1/4/2023
QUADRI	€ 52,08
I	€ 46,92
II	€ 40,58
III	€ 34,69
IV	€ 30,00
V	€ 27,10
VI	€ 24,33
VII	€ 20,83

OPERATORI DI VENDITA	ACCONTO 1/4/2023
I categoria	€ 28,32
II categoria	€ 23,78

7. Per gli importi corrisposti a livello aziendale a titolo di futuri aumenti contrattuali, si confermano le previsioni contenute nell'art. 200 "Assorbimenti" del CCNL della Distribuzione Moderna Organizzata.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

8. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'erogazione degli importi di cui ai punti 2 e 6 avverrà con i criteri di proporzionalità.

L.c.s.

Federdistribuzione

Alberto Fenu

Francesco Antonone

Filcams Cgil

Leopoldo Ferraro

Fisascat Cisl

Luca Maffei

Luca Maffei

Uiltucs Uil

Luca Maffei

Allegato 1

23 gennaio 2023

28 febbraio 2023

22 marzo 2023

17 aprile 2023

23 maggio 2023

gs *↓*

[Handwritten signature]

